



Die Beauftragte der Bundesregierung
für Migration, Flüchtlinge und
Integration



EUROPÄISCHE UNION

Vielfalt als Chance

Sonderausgabe
Fachmesse „Zukunft Personal 2008“

Newsletter
September 2008

Vier Chancen zum Dialog

VIelfalt UNTER DEN BESCHÄFTIGTEN ist für Arbeitgeber Herausforderung und Chance gleichermaßen. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sollen unabhängig von Geschlecht, Rasse, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung und Identität Wertschätzung erfahren. Zudem stecken in der Vielfalt eine Menge Potenziale, die es zu heben gilt. Diese Vielfalt bestmöglich zu gestalten ist Aufgabe des Diversity Management. Im Rahmen der Aktion „Vielfalt als Chance“ der Beauftragten der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration, Staatsministerin Prof. Dr. Maria Böhmer, berichten vier Referenten auf der Fachmesse „Zukunft Personal 2008“ von ihren Erfahrungen mit Diversity Management und stehen für Fragen zur Verfügung.

Dienstag, 9. September, 10.30 Uhr
Andrea Puschmann, Diversity Manager bei Ford of Europe/Ford of Germany, berichtet von der Umsetzung des Diversity Management beim Automobilkonzern. Ihr Kurzvortrag steht unter dem Thema „Diversity Management in der Praxis – Mitarbeiternetzwerke und Diversity Councils bei Ford“. Beim Automobilkonzern arbeiten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus 57 Nationen zusammen. Andrea Puschmann ist seit 1997 für Ford in Deutschland, Europa und den USA in verschiedenen Positionen im Personalwesen tätig.

Dienstag, 9. September, 14.00 Uhr
„Integration durch Ausbildung“ – unter diesem Motto steht um 14 Uhr das Gespräch mit Dr. Markus Th. Eickhoff, Abteilungsleiter Bildungspolitik der Handwerkskammer zu Köln. Gerade im Bereich der Ausbildung von jungen Menschen ist das Thema Vielfalt noch nicht überall in den Blickpunkt gerückt. Eickhoff berichtet, welche Potenziale aus seinen Erfahrungen in diesem Themenbereich stecken, und lädt ein zum Dialog.

Mittwoch, 10. September, 11.00 Uhr
Anke Meier, Diversity Managerin bei der Henkel AG & Co. KGaA, berichtet ab 11 Uhr unter dem Titel „Die ersten Schritte – Einführung von Diversity Management im Unternehmen“. Bei Henkel wurde die neue Organisationseinheit „Global Diversity Management“ im Jahr 2007 geschaffen, die Entscheidung für ein Diversity Management kam direkt von Henkel-Vorstandschef Kasper Rorsted. Die Erfahrungen von Anke Meier sind gerade für solche Unternehmen von Interesse, die beim Diversity Management ganz am Anfang stehen.

Mittwoch, 10. September, 15.00 Uhr
Den Abschluss der Gesprächsrunden bildet das Thema „Ausrichtung und Organisation von Diversity Aktivitäten in der öffentlichen Verwaltung“ mit Monika Blättermann und Sabine Galuscha aus dem Personalamt der Stadt Köln. Die Stadt am Rhein zählte zu den ersten Städten in Deutschland, die die Charta der Vielfalt unterzeichnet haben und sich damit zu der Anerkennung, Wertschätzung und Einbeziehung von Vielfalt in der Personalstruktur bekannt haben.

HIER FINDEN SIE UNS:

Fachmesse „Zukunft Personal 2008“
9. und 10. September 2008
Halle 5.1, Stand G.04
Messe Köln, Eingang West

Die einzelnen Veranstaltungen werden voraussichtlich etwa 30 Minuten dauern. Die Termine sind ausdrücklich so konzipiert, dass die Möglichkeit zum persönlichen Gespräch mit den Referenten im Vordergrund steht.

Zukunft
Personal  2008[®]
9. Fachmesse für Personalwesen
9th Exhibition for
Human Resource Management
Köln, 9.-10. September 2008

Herausgeber:

Die Beauftragte der Bundesregierung für
Migration, Flüchtlinge und Integration
Dorotheenstraße 84, 10117 Berlin

Verantwortlich: Bernd Knopf

Für mehr Informationen über die
Kampagne „Vielfalt als Chance“
wenden Sie sich bitte an:

Regiestelle „Vielfalt als Chance“
c/o Roland Berger Strategy Consultants
Alt-Moabit 101b, 10559 Berlin

Tel.: 030/399273456
Fax: 030/89683456
Email: info@vielfalt-als-chance.de

www.vielfalt-als-chance.de